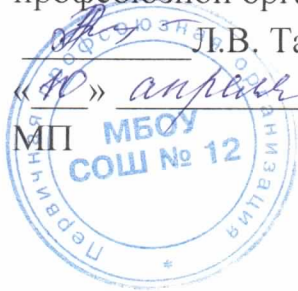


МБОУ СОШ № 12

Председатель первичной
профсоюзной организации

Л.В. Таранжина
«10» апреля 2018 г.



МБОУ СОШ № 12

Директор

Е.Ю. Покровская
«10» апреля 2018 г.



**Дополнительное соглашение
о внесении изменений
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

на 2018 - 2021 г.г.

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 12
(МБОУ СОШ № 12)

Утвержден на общем собрании работников,
протокол № 2 от «10» 04 2018г.



Нижний Тагил

Стороны коллективного договора *Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12*:
Работодатель *Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12* в лице директора Покровской Елены Юрьевны;

Работники образовательного учреждения, интересы которых представляет первичная профсоюзная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ в лице председателя первичной организации Тараньжиной Людмилы Васильевны.

В соответствии с пунктом 10.3 Коллективного договора договорились:

1. Дополнить раздел 5 коллективного договора пунктом **5.2.20**:

«5.2.20. Работодатель освобождает педагогических работников образовательной организации, участвующих по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении единого государственного экзамена (далее-ЕГЭ) в рабочее время от основной работы на период проведения ЕГЭ с сохранением за ними места работы (должности), средней заработной платы на время исполнения ими указанных обязанностей.

Педагогическим работникам, участвующим в проведении ЕГЭ, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению ЕГЭ, размер и порядок выплаты которой регулируется правовыми актами Свердловской области (дополнение к трехстороннему соглашению между Администрацией города Нижний Тагил, управлением образования Администрации города Нижний Тагил и Нижнетагильской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2016-2018 г.г. от 06.04.2018 г.)»

2. В разделе 4 «Рабочее время и время отдыха»:

пункт 4.1.12 раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:
«4.1.12. Предоставлять ежегодный дополнительно оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем в количестве 3 календарных дня (статья 119 ТК РФ)».

3. В разделе 7 «Социальные гарантии»:

пункт 7.1.4. раздела 7 «Социальные гарантии» исключить.

4. Изменения в Коллективный договор вступают в силу с даты подписания настоящего Соглашения обеими сторонами.

Пронумеровано и пронумеровано 22
() листов.

Директор МБОУ СОШ № 12

Е.Ю. Покровская

